

# แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลนภลัย

อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





# ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาคือเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1. : S1 พัฒนาความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10101/66 Roadmap : 1 อายุกรรม (โรคฉุกเฉิน-วิกฤต)

ชื่อโครงการ 01 : 3S ปลอดภัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ลดอัตราผู้เสียชีวิตจาก โรค 3S

รวมงบประมาณ 4,907,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
1.	นวัตกรรม Fast Track ในชุมชนร่วมกับเครือข่าย	เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และลดอัตราการตาย 3S												
1.1	ประชุมระบบ Fast Track 3S ร่วมกับเครือข่าย		รพ.สต./อบต./อบท./มูลนิธิ	25 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลย์				week 2 พค.66		อาหารสำหรับ 50 คน	7,000 บาท	งบเงินบำรุง	คุณณัฐยา
1.2	ปักหมุดกลุ่มเสี่ยง 3S ร่วมกับชุมชน		กลุ่มป่วย 3S ในอำเภอ บางคนที่	30 คน		พื้นที่ 13 ตำบล ในอ.บางคนที่		1-28 ก.พ.66						
1.3	สร้างระบบ EMS Fast Track 3S -นวัตกรรม Fast Track ในชุมชนร่วมกับเครือข่าย		เจ้าหน้าที่รพ.นภาลย์ (แพทย์ ,พยาบาล,พชร.),มูลนิธิ/รพ.สต./รพ.สมเด็จฯ	20 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลย์				week 1 กค.. 66					
1.4	อบรมเจ้าหน้าที่ 3S EMS		พยาบาล รพ.นภาลย์	25 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลย์				week 1 พค. 66		จัดร่วมกับ 1.1			
2.														
2.1	จัดหารถ Ambulance มาตรฐาน และระบบ Telemedicine		-รถ Ambulance -ระบบ Telemedicine						ก.ย. 66		ระบบ 1,200,000 บาท/คัน x2 คัน รถ Ambulance 2,500,000 บาท/คัน	4,900,000	งบเงินบำรุง	

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพองค์รวมที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์รวมและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพองค์รวม ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาค่าความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10202/66 Roadmap : 2 ยุทธกรรม

ชื่อโครงการ 02 : Excellent NCD Clinic ครบวงจรในรพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ NCD คุมได้

รวมงบประมาณ 0 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	NCD CLINIC ONE STOP SERVICE	ใช้นวัตกรรมลดและชะลอความรุนแรงภาวะแทรกซ้อน ตา ไต หัว													
1.1	จัดตั้งคณะทำงานกำหนดผู้รับผิดชอบNCD ทีมสหสาขาฯและเครือข่ายCUP บางคนที่		ทีมPCT จนท.รพสต.Cupบางคนที่	20 คน	ห้องประชุม พิพัฒน์					ม.ย.66					
1.2	จัดทำทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานประชุมชี้แจง - คัดกรองค้นหาผู้ป่วยรายใหม่ - คัดกรองภาวะแทรกซ้อนประจำปี - การส่งต่อรพและพบแพทย์เฉพาะทาง - CPG การดูแลรักษา จัดคลินิกบริการระดับรุนแรงของโรค		ทีมPCT จนท.รพสต.Cupบางคนที่	20 คน	ห้องประชุม พิพัฒน์					ก.ค.66					
1.3	อบรมหลักสูตรโรคNCD ทีมสหสาขาฯรพและเครือข่ายCUP บางคนที่		แพทย์ พยาบาลทีมสหสาขาวิชาชีพของร.พ. จนท.รพสต.Cupบางคนที่			กรทรวง สาธารณสุข ฯ/กรมการ แพทย์จัด									

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.4	-ปรับปรุงสถานที่ -อัตรากำลังทีมสหสาขาวิชาชีพ -จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ห้องตรวจตา ห้องให้คำปรึกษา CMN ตู้ไฟวัดสายตา		-จนท.สหสาขาวิชาชีพ แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล CMN พยาบาลชกประวัติ เภสัชกร นักโภชนาการ นักกายภาพ แพทย์ ทางเลือกแผนไทย	2 2 1,1 1 1	คลินิก NCD							-			
1.5	กำหนดตัวชี้วัดตาม HDC, โรงพยาบาล NCD Clinic plus		ทีมPCT จนท.รพ.สต.Cupบาง คนที่	20 คน	ห้อง ประชุม พัฒนา					กค.66					
1.6	คัดกรองภาวะแทรกซ้อนตา ไต เท้า และการตรวจทางห้องปฏิบัติการ		- ผู้ป่วยDM - ผู้ป่วยHT - ผู้ป่วยCKD	-1800 -2500 -600	OPD			1ต.ค. 65 -31 ธ.ค.65	1ม.ค66- 30มีค66	1เมย66- 30มิ.ย 66	1ก.ค66- 30ก.ย. 66				
1.7	ติดตามผู้ป่วยในชุมชน - ระบบ Telemedicine - เยี่ยมบ้าน - NCD Clinic ในรพ.สต.		- ทีมPCT,D/C Plan จนท.รพ.สต.Cup บาง คนที่ - ผู้ป่วยNCD		OPD	ชุมชนCup บางคนที่		1ต.ค. 65 -31 ธ.ค.65	1ม.ค66- 30มีค66	1เมย66- 30มิ.ย 66	1ก.ค66- 30ก.ย. 66				
1.8	ให้ความรู้เรื่องโรคNCD - บรรยายเป็นห้องเรียน - กลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อน		- ผู้ป่วยNCD	800	OPD NCD	บ้านผู้ป่วย/ ชุมชน โดย ใช้ Line/ โทรศัพท์		1ต.ค. 65 -31 ธ.ค.65	1ม.ค66- 30มีค66	1เมย66- 30มิ.ย 66	1ก.ค66- 30ก.ย. 66	Smart TV ,Projector เอกสาร แผ่นพับ	รวมอยู่ใน งบประมาณ Smart OPD		
1.9	- Conference case		- ทีมPCT,D/C Plan จนท.รพ.สต.Cupบาง คนที่ - ผู้ป่วยNCD		OPD	รพ.สต. Cup บาง คนที่		1ต.ค. 65 -31 ธ.ค.65	1ม.ค66- 30มีค66	1เมย66- 30มิ.ย 66	1ก.ค66- 30ก.ย. 66				

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เสนอโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของคร่อมที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของคร่อมและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของคร่อม ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคือความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10203/66 Roadmap : 2 ยุทธกรรม

ชื่อโครงการ 03 : โรคซึมเศร้า มีเราช่วยดูแล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ จำนวนผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการตรวจรักษาบำบัด รวมงบประมาณ 750 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	การเพิ่มการเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า	ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการตรวจรักษาบำบัด													
1.1	จัดประชุมร่วมกับสหวิชาชีพในรพ. และเครือข่ายบริการสุขภาพจิตในอำเภอ บางคนที่	กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการคัดกรองโรคซึมเศร้า	-จนท./พยาบาล/แพทย์ -จนท.รพ.สต. (ที่รับผิดชอบงานสุขภาพจิต)	50 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			มีค.66							
1.2	อบรม อสม./แกนนำชุมชน และภาคีเครือข่าย	อสม./แกนนำชุมชนและภาคีเครือข่าย มีความรู้ในการคัดกรองให้คำปรึกษาเบื้องต้น/ส่งต่อ	อสม./แกนนำชุมชน และภาคีเครือข่าย	30 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			กค.66			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	750	เงินบำรุง		

ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้เสนอโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคือเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10304/66 Roadmap : R3 อายุกรรม (โรคติดเชื้อ)

ชื่อโครงการ 04: ควบคุม ป้องกัน ฝ้าระวังโรคติดต่อ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ อัตราการเกิดการระบาดในชุมชน

รวมงบประมาณ 10,500 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	บางคนที่ปลอดภัยโรคไข้เลือดออก	เพื่อลดการเกิดโรคไข้เลือดออก													
1.1	จัดอบรมให้ความรู้โรคไข้เลือดออก		อสม./อปท. และผู้นำชุมชน	60	รพ.นภالی				เมย.66			-เอกสาร -อาหารว่าง 30*105	1,500 บาท	เงินบำรุง	
1.2	แผนประเมินลูกน้ำยุงลาย		PCU / สสอ.	5 คน			รสบ.		เมย.66						
1.3	ลงประเมินลูกน้ำยุงลาย		ผู้เข้ารับการประเมิน 13 ตำบล+คณะกรรมการ				พื้นที่ 13 ตำบล		พค.66						
1.4	ประกวดครัวเรือน		พื้นที่ที่ได้รับรางวัล				อบต.แต่ ละพื้นที่				กค.66	-โลรางวัล 5 ชั้น 1,000 บาท -ของที่ระลึก 13 ชั้น 1,000 บาท	2,000 บาท		
2.	การเข้าถึงการรักษาและคัดกรองเชิงรุกโรคโควิด	เพื่อคัดกรองความเสี่ยงโรคโควิดให้กับประชาชนในพื้นที่ได้มากกว่าร้อยละ 90													
2.1	mobile X-ray ในชุมชน		กลุ่มเสี่ยง TB				พื้นที่ ตำบล กระตั้งงา					รถ mobile x-ray 70*100 คน	7,000 บาท	กองทุน สปสช.	
2.2	อบรม อสม.Verbal Screening		อสม.ตำบลกระตั้งงา	80 คน	รพ.นภالی				เมย.66			จัดพร้อม 1.1			



ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
2.3	สร้างช่องทาง online ช่วยดูแลผู้ป่วย		จนท. คลินิก TB ผู้ป่วยรับยาวัณโรค					ตค.65							

3.	ชุมชน Covid-19 ต้นแบบ	เพื่อเฝ้าระวังไม่ให้เกิด Cluster โรค Covid-19													
3.1	อบรมสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังในชุมชน	อสม. / ผู้นำชุมชน	105 คน	รพ.นภาลัย					เมย.65				จัดร่วมกับให้ความรู้ไข้เลือดออก		
3.2	ชุมชนแจ้งข่าวการระบาด	อสม. / ผู้นำชุมชน													
3.3	ให้บริการวัคซีนเชิงรุกในพื้นที่ชุมชน	กลุ่ม 608 ที่ไม่สามารถเดินทางได้			พื้นที่อ. บางคนที่	←————→									

ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้เสนอโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาค่าความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10405/66 Roadmap : R4 ทันตกรรม ; ฟันผุ, ปรึทันต์

ชื่อโครงการ 05 : เด็ก 0-5 ปี ผู้สูงอายุฟันดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

รวมงบประมาณ 660,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	เด็ก 0-5 ปี	เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี มีสุขภาพช่องปากที่ดี ปราศจากฟันผุ													
1.1	ตรวจ คัดกรอง แจกแปรงสีฟัน+ ยาสีฟัน เคลือบฟลูออไรด์		-เด็ก 0-2 ปี ในคลินิก WBC -เด็ก 3-5 ปีในศพด.		คลินิก WBC	ศพด.		ม.ค. - มี.ค.							
1.2	ตัวเข้มให้ความรู้แก่ผู้ปกครอง, ครู, ผู้ดูแลเด็ก		-0-2 ปี ในคลินิก WBC -3-5 ปีในศพด.		คลินิก WBC, ผู้ปกครอง, ผู้ดูแล	ครู, ผู้ดูแล		ม.ค. - มี.ค.							
1.3	ให้บริการทางทันตกรรมภายใน รพ.		เด็ก 0-5 ปี		คลินิกทันตกรรม			ทุกไตรมาส							
1.4	ให้บริการทางทันตกรรมนอก รพ.		เด็ก 3-5 ปี ใน ศพด.			ศพด.		ม.ค. - มี.ค.							
2.	ผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการใส่ฟันเทียม													
2.1	ตัวเข้มการให้ความรู้ผู้สูงอายุในคลินิก, ชมรม, ชุมชน, ฯลฯ		ผู้สูงอายุ	200 คน	คลินิกทันตกรรม			ทุกไตรมาส							
2.2	ตรวจ คัดกรอง แจกแปรงสีฟัน+ ยาสีฟัน ประเมินในช่องปาก		ผู้สูงอายุ	300 คน	คลินิกทันตกรรม			ทุกไตรมาส							
2.3	ให้บริการใส่ฟันเทียม		ผู้สูงอายุ	150 คน	คลินิกทันตกรรม			ทุกไตรมาส				ค่าฟันเทียม 4,400*150	660,000 บาท	เบิกจ่ายจาก สปสช.	

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคือความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10506/66 Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ PSQ

ชื่อโครงการ 06 : การบริหารความเสี่ยงเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ บุคลากรมีสมรรถนะในการบริหารความเสี่ยง

รวมงบประมาณ 20,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	เร่งรัดวัฒนธรรมความปลอดภัย	เพิ่มสมรรถนะของบุคลากร บริหารจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุม ผู้ป่วยปลอดภัย													
1.1	ปรับปรุงโปรแกรม RSQ		จนท. รพ.นกาลัย	25 คน											
1.2	อบรม RSQ		จนท. รพ.นกาลัย	250 คน	ห้องประชุม รพ.นกาลัย			ก.พ.							
1.3	กำกับรายงานความเสี่ยงกับระบบ RSQ		หน่วยงาน/กรอบงานสำคัญ	30 คน	หน่วยงาน			มี.ค.	มี.ย.	ส.ค.					
1.4	Risk Register		ระบบงานสำคัญ/หน่วยงาน												
2.	มหกรรมคุณภาพลดความเสี่ยง	เพื่อให้หน่วยงานและระบบงานสำคัญ มีงาน CQI, นวัตกรรม, R2R, มาใช้ในการดูแลผู้ป่วยให้ปลอดภัย													
2.1	CQI A-F / 1-2		จนท. รพ.นกาลัย	100 คน	ห้องประชุม รพ.นกาลัย					กค.66					
2.2	R2R G-I / 4-5		จนท. รพ.นกาลัย	100 คน	ห้องประชุม รพ.นกาลัย					กค.66		20,000 บาท	เงินบำรุง		

ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้เสนอโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพองค์รวมที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์รวมและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพองค์รวม ลดปวดลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคือความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10507 /66

Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 07 : NSO เป็นเลิศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ พยาบาลมีสมรรถนะ และอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงาน

รวมงบประมาณ

42,700 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
1.	งานบริหารอัตรากำลัง	ลดอุบัติเหตุความเสี่ยงทางการพยาบาล ระดับ E ขึ้นไป													
1.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ Producting		กรรมการ NSO	13 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			8 พ.ย.							
1.2	Rotation อัตรากำลัง		กรรมการ NSO	13 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			8 พ.ย.							
2.	งานพัฒนาสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ ทางการพยาบาล														
2.1	จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะระยะ 5 ปี		กรรมการ NSO	13 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			9 พ.ย.							
2.2	อบรมเฉพาะทาง (ส่งอบรม/อบรมเอง) วิชาชีพพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพ	1 คน		สถาบันสิ รินธร (JMC)			4 เดือน มี.ค.- พ.ค.						
2.3	ประเมินสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ ทางการพยาบาล		หัวหน้าหน่วยงาน	5 คน					มี.ค.		ส.ค.	ค่าลงทะเบียน	40,000 บาท		
3.	งานทบทวนการใช้แผนการทางการ พยาบาล														
3.1	ปรับปรุง CNPG		กรรมการ NSO+ พยาบาลวิชาชีพ	23 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย										
3.2	ติวเข้ม EWS		กรรมการ NSO+ พยาบาลวิชาชีพ	60 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย				10-11 พ.ค.						
3.3	ติวเข้ม บันทึกทางการพยาบาล		กรรมการ NSO+ พยาบาลวิชาชีพ	60 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย										
3.4	นิเทศ Specific Clinical Risk ทาง การพยาบาล		หัวหน้าพยาบาล												

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
4.	งานพัฒนาจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล														
4.1	อบรมจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล		พยาบาลวิชาชีพ	60 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			14-15 ก.พ.			-อาหารว่าง 1,500 บาท -ค่าวิทยากร 1,200 บาท	2,700 บาท	เงินบำรุง		
4.2	ทบทวนความเสี่ยงทางการแพทย์พยาบาล		กรรมการ NSO	13 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			ประชุมเดือนละครั้ง							

ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)  
 ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้เสนอโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้อนุมัติโครงการ  
 ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10508/66 Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 08 : IC เป็นเลิศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่องการติดเชื้อ และเชื้อดื้อยา

รวมงบประมาณ 13,200 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	เร่งรัดจัดการ CAUTI HAP	ลดอัตราการติดเชื้อ CAUTI / HAP													
1.1	จัดอบรมเรื่อง CAUTI HAP		จนท.พยาบาล รพ. นภาลัย และ รพ.สต. เครือข่าย	80 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย				พค.66			-ค่าวิทยากร 7,200 บาท -ค่าอาหารว่าง 2,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 4,000 บาท	13,200 บาท	เงินบำรุง	
1.2	จัดการประกวดนวัตกรรมด้านการติดเชื้อ CAUTI / HAP		จนท.พยาบาล รพ. นภาลัย และ รพ.สต. เครือข่าย	80 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย										
1.3	จัดมหกรรมส่งเสริม ป้องกันการติดเชื้อ		จนท.รพ.นภาลัย และรพ.สต.เครือข่าย	80 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย					กค.66		จัดพร้อมมหกรรมคุณภาพ			
2.	นภาลัยหยุดเชื้อคือยา	ลดการแพร่กระจายเชื้อคือยา													
2.1	จัดอบรมการติดเชื้อคือยา		พยาบาล เภสัชกร จนท.แลป และจนท. รพ.สต.	100 คน					พค.66			จัดอบรมพร้อมเรื่อง CAUTI HAP			
2.2	จัดทำแนวทางการติดเชื้อคือยา								ก.พ.66						
2.3	งานเภสัชกรรมจัดทำ First Line Drug Antibiotic							พ.ย. 65							
2.4	งานชั้นสุดจัดทำ Antibio ....							ธ.ค. 65							
2.5	รณรงค์การล้างมือและการทำความสะอาดสิ่งแวดล้อม		เจ้าหน้าที่รพ.นภาลัย	150 คน						ก.ค. 66		-จัดอบรมพร้อมเรื่อง CAUTI HAP			

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เสนอโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของคร่อมที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของคร่อมและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของคร่อม ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคาเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10509/66 Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 09 : สูดยอดเวชระเบียน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ คะแนนผลการตรวจสอบเวชระเบียน

รวมงบประมาณ 7,800 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
1.	Trigger tool เวชระเบียนตามโรคยุทธศาสตร์	เพิ่มความสมบูรณ์ของเวชระเบียนและเน้นเน้นความสมบูรณ์ของโรคยุทธศาสตร์												
1.1	อบรม Audit เวชระเบียน	พยาบาลวิชาชีพ	60 คน	ห้องประชุม รพ.นกาลัย					สค.66	-ค่าอาหาร+เบรก 6,600 บาท -ค่าวิทยากร 1,200 บาท	7,800 บาท	เงินบำรุง		
1.2	ใช้ Trigger tool ในการพยาบาล	กรรมการเวชระเบียน	6 คน	ห้องตรวจเวชระเบียน			วันอังคาร สัปดาห์ที่ 2 (เดือนละครั้ง)							
1.3	กรรมการเวชระเบียนแจ้งผลการตรวจสอบการบันทึกเวชระเบียนทุกเดือน	กรรมการเวชระเบียน	15 คน	ห้องประชุม รพ.นกาลัย										
2.	ประเมินผลการใช้ประโยชน์													
2.1	ปรับปรุง CPG, CNPG	กรรมการเวชระเบียน	20 คน	ห้องประชุม รพ.นกาลัย										
2.2	CFO	กรรมการเวชระเบียน												

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคือเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10510/66 .Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 10 : ใช้ยาปลอดภัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ผู้ป่วยปลอดภัยจากการใช้ยา

รวมงบประมาณ 35,000

บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	การจัดการกับยาที่มีความเสี่ยงสูง	เพื่อลดการเกิด ADE ที่เกิดจาก HAD สูง													
1.1	คณะกรรมการ PTC และระบบยา กำหนดนโยบาย HAD - จัดทำคู่มือ HAD		คณะกรรมการ PTC และ MMS	20 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			week 2 ของเดือน พ.ย.							
1.2	ตีวเข้ม HAD		สหวิชาชีพ	100 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			week 1 ของเดือน ธ.ค.							
1.3	ประชุม กำกับ ติดตาม HAD ทุกเดือน		คณะกรรมการ PTC และ MMS	20 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย			week 3 ของเดือน พ.ย., ธ.ค.	week 3 ของเดือน ม.ค., ก.พ., มี.ค.	week 3 ของเดือน เม.ย., พ.ค., มิ.ย.	week 3 ของเดือน ก.ค.				
2.	การป้องกันการแพ้ยาซ้ำ	เพื่อไม่ให้เกิดการแพ้ยาซ้ำ													
2.1	อบรม ADR		เภสัชกร ผู้รับผิดชอบงาน ADR	7 คน		หน่วยงานที่จัดอบรม ADR			ช่วงเวลาที่มีการจัดอบรมจากหน่วยงาน		ค่าอบรม ADR	35,000 บาท	เงินบำรุง		



ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
2.2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสหสาขาวิชาชีพ ADR		สหสาขาวิชาชีพ และจนท. รพ. สต.	100 คน	ห้องประชุม รพ.นกาลัย			week 3 ของเดือน พ.ย.							
2.3	ประชุม กำกับ ติดตาม ADR ทุก 3 เดือน		สหสาขาวิชาชีพ และจนท. รพ. สต.	100 คน	ห้องประชุม รพ.นกาลัย			week 3 ของเดือน ธ.ค. 65	week 3 ของเดือน มี.ค. 66	week 3 ของเดือน มิ.ย. 66	week 3 ของเดือน ก.ค.				
3.	SK พร้อม	เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยา SK ทันที													
3.1	ห้องยาเตรียม SK พร้อมใช้		เภสัชกร และ จนท.เภสัชกรรม	12 คน	ห้องยา รพ. นกาลัย			เมื่อมีการรับ/ส่งเวร และมีการหยิบใช้ SK จากstock							
3.2	SK Alert		เภสัชกร จนท. เภสัชกรรม และ ทีมแพทย์ฉุกเฉิน	20 คน	ห้องยา รพ. นกาลัย			ภายใน ต.ค. 65							
3.3	ระบบการแจ้งเตือนแพทย์ เมื่อมีการสั่งใช้ยา SK		IT, แพทย์, เภสัชกร	20 คน	ER, ห้องประชุมรพ. นกาลัย			ภายใน ต.ค. 65							

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เสนอโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคือความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10511/66 Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 11 : ห้องปฏิบัติการเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ความถูกต้องและรวดเร็วของผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ

รวมงบประมาณ 5,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	Excellent LIS														
1.1	ติดตั้งระบบคิวเจาะเลือด	เพิ่มความถูกต้องรวดเร็ว	จนท. Lab	8 คน	ห้อง Lab รพ. นภาลัย			ม.ค. 66							
1.2	จัดอบรมการเก็บส่งตรวจ	เพิ่มความรู้ให้จนท.	พยาบาล,จนท., รพ.สต., จนท.Lab	150 คน	ห้องประชุม รพ.นภาลัย					พ.ค. 66					
2.	Excellent Fully automate														
2.1	จัดหาเครื่องตรวจวิเคราะห์จุลทรรศน์ศาสตร์	เพิ่มความเร็วและถูกต้อง	จนท. Lab	8 คน	ห้อง Lab รพ. นภาลัย					ก.ค. 66			สนับสนุนจากบริษัท		
2.2	เพิ่มรายการตรวจวิเคราะห์ - TFT Coagulation	ลดระยะเวลารอคอยผล	จนท. Lab	8 คน	ห้อง Lab รพ. นภาลัย					ส.ค. 66			สนับสนุนจากบริษัท		
3.	Excellent Crossmatch														
3.1	ปรับปรุงกระติกเบ็กไลทิด	รักษาคุณภาพไลทิด	จนท. Lab	8 คน	ห้อง Lab รพ. นภาลัย					เม.ย. 66			5,000 บาท	เงินบำรุง	
3.2	นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในงานธนาคารเลือด	ลด Human error จากการ.....	จนท. Lab	8 คน	ห้อง Lab รพ. นภาลัย								Hos xp		

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพองค์รวมที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์รวมและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพองค์รวม ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาค่าความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10512/66 . Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 12 : โภชนบำบัดโรค NCD

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ผู้ป่วย NCD ได้รับอาหารตรงตามโรค รวมงบประมาณ 500 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	ผู้ป่วยโรค NCD ได้รับอาหารตรงตามโรค	เพื่อให้กลุ่มผู้ป่วย NCD ได้รับอาหารตรงตามโรค													
1.1	พัฒนากระบวนการส่งมอบอาหารผู้ป่วย		ผู้ป่วยในโรค NCD		IPD ในรพ.นภาลัย			1 ต.ค. 65 - ก.ย. 66							
1.2	ประเมินผลการส่งมอบ														
2.	ร้านอาหารต้นแบบ NCD ในชุมชน														
2.1	ปรับร้านจำหน่ายอาหารในรพ. ให้มีเมนูโรค NCD							← →							
2.2	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เมนูสุขภาพ สัปดาห์ละ 1 วัน							← →				500 บาท	เงินบำรุง		
2.3	ผู้ป่วย NCD เยี่ยมชมร้านอาหารต้นแบบ							← →							

ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)  
 ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้เสนอโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้อนุมัติโครงการ  
 ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพองค์รวมที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์รวมและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพองค์รวม ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคือความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10513/66 Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 13 : Stroke พิ้นฟู สู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ผู้ป่วย Stroke มี BADL เพิ่มขึ้น 2 ระดับ โดยไม่มีภาวะแทรกซ้อน

รวมงบประมาณ 1,010,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	งานฟื้นฟูผู้ป่วย Stroke ในรพ.	เพื่อให้ผู้ป่วย Stroke ทำ BADL เพิ่มขึ้น 2 ระดับ โดยไม่มีภาวะแทรกซ้อนเพิ่มขึ้น													
1.1	อบรมการดูแลผู้ป่วย Stroke	- อบรมนอกรพ.	PT	7 คน						สค.66		20,000	เงินบำรุง		
1.2	PMS เครื่องให้การรักษาด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า				งานกายภาพรพ.นภาลัย							990,000	เงินบำรุง		
1.3	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล				งานกายภาพรพ.นภาลัย										

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาค่าความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10514/66 .Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 14 : แพทย์ไทยลด NCD

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

รวมงบประมาณ 26,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	นวัตกรรมภูมิปัญญาไทยลด NCD ใน รพ.นภาลัย	กลุ่มผู้ป่วย NCD ในรพ.นภาลัย สามารถควบคุมโรคได้ดีขึ้น													
1.1	จัดตั้งกลุ่มผู้ป่วย NCD							พ.ย. 65							
1.2	อบรมสมุนไพรร่วมกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโรค NCD														
1.3	SKT โยคะ สมุนไพรบำบัด ส่งเสริม ป้องกันโรค NCD									พ.ค.65					
1.4	ประเมินสุขภาพของกลุ่มผู้ป่วย NCD ประจำเดือน														
2.	นวัตกรรมภูมิปัญญาไทยลด NCD ในชุมชน	กลุ่มผู้ป่วย NCD ในชุมชน สามารถควบคุมโรคได้ดี													
2.1	จัดตั้งกลุ่มผู้ป่วย NCD ร่วมกับ PCU กระดิ่งงา ในชุมชนบางคนที่			100 คน						เม.ย.66					
2.2	ติวเข้มการใช้สมุนไพรร่วมกับการดูแลสุขภาพพฤติกรรมโรค NCD														
2.3	ประเมินสุขภาพของกลุ่ม NCD ประจำเดือน			100 คน						พ.ค. 66					

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพของครอบครัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพของครอบครัว ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาคาเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

รหัสโครงการ M10515/66 Roadmap : R5 ระบบงานสำคัญ

ชื่อโครงการ 15 : อยู่สบายตายสงบ (Good Death)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

รวมงบประมาณ 28,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	จัดตั้งศูนย์ดูแลประคับประคอง	มีศูนย์ดูแลแบบประคับประคองผู้รับผิดชอบดูแลทั้งในโรงพยาบาล และในชุมชน													
1.1	จัดตั้ง Palliative care center							ร.ค.							
1.2	ส่ง จนท.รพ. อบรม Palliative care / pain management		จนท.ผู้รับผิดชอบศูนย์	1 คน				ร.ค.65-ม.ค. 66					5,000 บาท	เงินบำรุง	
2.	Palliative care ในชุมชน		จนท.ในรพ.	10 คน	รพ.นภาลัย										
2.1	อบรม Palliative care / pain management		จนท.รพ.สต.	13 คน	รพ.นภาลัย			ร.ค. 65-ม.ค. 66					23,000 บาท	เงินบำรุง	
2.2	ชุมชนต้นแบบ Palliative care		ผู้นำชุมชน / อสม.	13 คน	รพ.นภาลัย					พ.ค. - มิ.ย.					

ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)      ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้ตรวจสอบโครงการ      ผู้เสนอโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้เห็นชอบโครงการ      ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....      ..... / ..... / .....

งบประมาณเงินบำรุง      6,097,450

งบประมาณ สปสช      667,000

งบประมาณอื่นๆ      0

รวม      6,764,450

## ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก มุ่งสู่สังคมสูงวัยคุณภาพ

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M2 พัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก มุ่งสู่สังคมสูงวัยคุณภาพ เป้าประสงค์ : ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคสำคัญ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 2 : S2 :บางคนที่ เป็นเมืองแห่งวัฒนธรรมการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกมุ่งเน้นกลุ่มวัยทำงานและผู้สูงอายุ

รหัสโครงการ M20616/66 Roadmap : R6 วัฒนธรรมสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก

ชื่อโครงการ 16 : สูงวัยบางคนที่คุณภาพชีวิตดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

รวมงบประมาณ 8,750 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพครบวงจร	เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการในคลินิกผู้สูงอายุ													
1.1	จัดตั้งคณะกรรมการและกรอกรดำเนินการดำเนินงานผู้สูงอายุระดับอำเภอ		แพทย์/พยาบาล / ทันตแพทย์/แผนไทย /กายภาพ / เภสัชกร / โภชนากร / พชอ.	20 คน	ห้องประชุม รพ.นภลัย			พ.ย.65							
1.2	ปรับปรุงคลินิกผู้สูงอายุ รววจับ / ทางลาด / เติียงตรวจ / เครื่องตรวจหู							พ.ย.65							
1.3	อบรมเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ		แพทย์ / พยาบาล	2 คน	สถาบันที่เปิดอบรม			ตามสถาบันที่เปิดอบรม				ค่าลงทะเบียนและค่าเดินทาง	4,000*2 8,000 บาท	เงินบำรุง	
2.	บริการผู้สูงอายุแบบทีมสหสาขาวิชาชีพ	ผู้สูงอายุได้รับการประเมิน คัดกรอง ตรวจรักษา ดูแล ฟันฟู แก้ปัญหากลุ่มอาการผู้สูงอายุ													
2.1	ประเมินร่างกาย จิตใจ ส่งคมการช่วยเหลือตัวเอง		ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งต่อเข้าคลินิก	400 คน	คลินิกผู้สูงอายุ			ทุกวันจันทร์ อังคาร พุธ							



ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
2.2	คัดกรอง ตรวจรักษา ฟื้นฟู แก้ปัญหากลุ่มอาการ ผู้สูงอายุแบบองค์รวม		ผู้สูงอายุที่ได้รับการ ส่งต่อเข้าคลินิกและ ที่ต้องการเข้าคลินิก	400 คน	คลินิก ผู้สูงอายุ รพ.นภลัย			ทุกวันจันทร์ อังคาร พุธ							
2.3	รับ / ส่งต่อ ผู้ป่วย ผู้สูงอายุที่มีปัญหากลุ่ม อาการผู้สูงอายุระหว่าง รพ.สต. PCU รพ.สมเด็จพระ		ผู้สูงอายุที่ได้รับการ ส่งต่อเข้าคลินิกและ ที่ต้องการเข้าคลินิก	400 คน	คลินิก ผู้สูงอายุ รพ.นภลัย			ทุกวันจันทร์ อังคาร พุธ							
3.	สร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก และป้องกันโรค	เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และป้องกันการเกิดภาวะ พึ่งพิง													
3.1	บริการวัคซีนผู้สูงอายุ -ไข้หวัดใหญ่ -covid-19		ผู้สูงอายุที่เข้ารับ บริการในคลินิก ผู้สูงอายุ	400 คน	คลินิก ผู้สูงอายุ รพ.นภลัย				พ.ค. - มิ.ย.						
3.2	โปรแกรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมผู้สูงอายุ การ ให้สุขภาพศึกษา คำแนะนำ และคำปรึกษา -โภชนาการผู้สูงอายุ -การออกกำลังกาย -การใช้ยาที่ถูกต้อง -การป้องกันการล้ม -การนอนหลับ		ผู้สูงอายุที่เข้ารับ บริการในคลินิก ผู้สูงอายุ	401 คน	คลินิก ผู้สูงอายุ รพ.นภลัย			ต.ค. - ก.ย. ทุกวันจันทร์ อังคาร พุธ							

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
4.	นวัตกรรมแก้ปัญหาในกลุ่ม อาการผู้สูงอายุ	เพื่อลดภาวะพึ่งพิง เพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ป่วยและ ผู้ดูแล													
4.1	ระบบดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะสมองเสื่อมครบ วงจร		ผู้สูงอายุที่เข้ารับ บริการในคลินิก ผู้สูงอายุ	400 คน											
4.2	จัดอบรม.การดูแลผู้ที่มี ภาวะภาวะสมองเสื่อม ให้แก่บุคลากร		-จนท.นภาลัย -พชอ.	80 คน											
4.3	อบรม Brain Exercise อบรม Brain Training อบรม Brain care		-พยาบาลคลินิก -พยาบาลจิตเวช -กายภาพ -แผนไทย	1 คน 1 คน 1 คน 1 คน		สถาบันเวช ศาสตร์ สมเด็จพระ สังฆราช ญาณสังวรเพื่อ ผู้สูงอายุ	ตามวันที่สถาบันเปิดอบรม				ค่าเดินทาง 1,000*6				
4.4	การคัดกรอง คัดแยก สมองเสื่อม		ผู้สูงอายุที่เข้ารับ บริการในคลินิก ผู้สูงอายุ	400 คน											
4.5	การ... กลุ่มวินิจฉัยภาวะ สมองเสื่อม		ผู้สูงอายุที่เข้ารับ บริการในคลินิก ผู้สูงอายุ	400 คน	คลินิก ผู้สูงอายุ รพ.นภาลัย										

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ	
4.6	การดูแลต่อเนื่องภาวะ สมองเสื่อม กิจกรรม Brain Exercise กิจกรรม Brain Training กิจกรรม Brain care		-ผู้สูงอายุกลุ่มสมอง เสื่อม -ผู้สูงอายุกลุ่ม MCI -ผู้สูงอายุกลุ่ม dementia	50 คน 30 คน 20 คน	คลินิก ผู้สูงอายุ รพ.นภลัย / ห้อง									
4.7	จัดอบรมผู้ดูแลผู้ป่วย สมองเสื่อม		ผู้ดูแลผู้ป่วยสมอง เสื่อม	30 คน	ห้องประชุม รพ.นภลัย				สค.66	อาหารว่าง 25*30	750 บาท	เงินบำรุง		

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เสนอโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M2 พัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก มุ่งสู่สังคมสูงวัยคุณภาพ เป้าประสงค์ : ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคสำคัญ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ : S2 บางคนที่ เป็นเมืองแห่งวัฒนธรรมการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกมุ่งเน้นกลุ่มวัยทำงานและผู้สูงอายุ

รหัสโครงการ M20717/66 Roadmap 7 : ระบบบริการปฐมภูมิ (PCC)

ชื่อโครงการ 17 : NPCU บางคนที่ บาทวิถีแห่งชุมชน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ Excellent NPCU

รวมงบประมาณ 700,000

บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ			
1.	เพิ่มการเข้าถึงบริการ NPCU บางคนที่	เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ เยียวยาและความปลอดภัย														
1.1	ปรับปรุงภูมิทัศน์ NPCU บางคนที่		NPCU กระดังงา	1 แห่ง	รพ.นภาลัย			1 พ.ย.65 - 31 มี.ค.66					ห้องฉุกเฉิน,ห้องคลินิก 3 ห้อง, ทางลาดสำหรับผู้สูงอายุ/ผู้พิการ, ที่จอดรถ,ห้องนำผู้พิการ,สวน เกษตรอินทรีย์	500,000	เงินบำรุง รพ. นภาลัย	
1.2	จัดหาเครื่องมือเข้าคลินิก		NPCU กระดังงา	1 แห่ง	รพ.นภาลัย			1 พ.ย.65-31มี.ค. 66					เครื่องมือทางการแพทย์,เตียงผู้ป่วย	200,000	เงินบำรุง รพ. นภาลัย	
2.	จัดตั้งคลินิกบริการ	เพื่อลดความแออัดใน รพ.นภาลัย เพิ่มการเข้าถึงบริการ NPCU														
2.1	จัดตั้งคลินิกบริการ		ทีมสหวิชาชีพ/ เครือข่ายชุมชน							1 เม.ย 66 - 31 ส.ค.66						

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

งบประมาณเงินบำรุง

708,750

งบประมาณ สปสช

\_\_\_\_\_0

งบประมาณอื่นๆ

\_\_\_\_\_0

รวม

708,750

## ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็น

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M3 พัฒนาระบบบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ เป้าประสงค์ : ประชาชนไว้วางใจและศรัทธา

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 3 : S3 พัฒนาความเป็นเลิศการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางคนที่

รหัสโครงการ M30818/66 Roadmap8 : Humanized Health Care

ชื่อโครงการ 18 : โรงพยาบาลในดวงใจชุมชน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ มีธรรมณูญองค์กร

รวมงบประมาณ 1,800 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
1.	ประชุม/จัดทำธรรมนูญ บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อปรับโฉมระบบบริการคุณภาพเชิงรุก													
1.1	ประชุม/จัดทำธรรมนูญ บริการที่เป็นเลิศ		ตัวแทนทุก หน่วยงาน รพ.นภาลัย	60 คน	รพ.นภาลัย					กค.66	ค่าอาหารเบรก	1,800	เงินบำรุง		

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M3 พัฒนาระบบบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ เป้าประสงค์ : ประชาชนไว้วางใจและศรัทธา

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 3 : S3 พัฒนาความเป็นเลิศการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางคนที่

รหัสโครงการ M30819/66 Roadmap8 : Humanized Health Care

ชื่อโครงการ 19 : โรงพยาบาลแห่งความสุข

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

รวมงบประมาณ

426,400 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
1.	โครงการจิตอาสาปลูกป่า เพื่อ ลดโลกร้อน	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสริมสร้าง สามัคคี ความสุขในการทำงาน													
1.1	จัดกิจกรรมจิตอาสาให้ จนท. ได้มีส่วนร่วมในการ ดูแลชุมชนและสังคม -		จนท.รพ. นภาลัย 2 รุ่น	229 คน					กค.-กย. 2566	ค่าที่พัก 1,000x229 ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่ารถเดินทาง ค่าดำเนินการในกิจกรรม	229,000 109,920 27,480 40,000 20,000	เงินบำรุง			

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M3 พัฒนาระบบบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ เป้าประสงค์ : ประชาชนไว้วางใจและศรัทธา

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 3 : S3 พัฒนาความเป็นเลิศการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางคนที่

รหัสโครงการ M30920/66 Roadmap 9 : Excellent management

ชื่อโครงการ 20 : สถานพยาบาลมาตรฐานคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ โรงพยาบาลผ่านการรับรอง

รวมงบประมาณ 20,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	Hospital Accreditation	เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ ได้มาตรฐาน													
1.1	KM เครือข่าย CUP บางคนที่								มค.66						
1.2	Internal audit ทุก 3 เดือน							ธค.65	มีค.66	มิย.66	กย.66				
1.3	External audit ปีละ 1 ครั้ง									กค.66					
1.4	Survey accredit ตามรอบการรับรอง														
2..	เพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านการพัฒนาคุณภาพทุกระดับ														
2.1	ทำแผนฝึกอบรม														
2.2	เข้ารับการฝึกอบรม		จนท.กลุ่มเป้าหมาย	20	ใน รพ.								ตามตารางที่ สรพ.จัดอบรม	20,000	เงินบำรุง
2.3	สรุปผล/นำสู่การพัฒนา														

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....



วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M3 พัฒนาระบบบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ เป้าประสงค์ : ประชาชนไว้วางใจและศรัทธา

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 3 : S3 พัฒนาคือความเป็นเลิศการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางคนที่

รหัสโครงการ M3921/66 Roadmap 9 : Excellent management

ชื่อโครงการ 21 : บริหารยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ โรงพยาบาลผ่านการรับรอง

รวมงบประมาณ 20,000

บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
1.	Strategic Implementation & Evaluation														
1.1	ประชุมจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี		ตัวแทนทุก หน่วยงาน ของ รพ.	60	ใน รพ.						สค.66	ค่าดำเนินการ จัดประชุม	20,000	เงินบำรุง	
1.2	ประชุมถ่ายทอดแผนมอบหมายผู้รับผิดชอบ โครงการ/แผนงาน/ตัวชี้วัด														
1.3	ประเมินผล										กย.66				

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M3 พัฒนาระบบบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ เป้าประสงค์ : ประชาชนไว้วางใจและศรัทธา

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 3 : S3 พัฒนาคือความเป็นเลิศการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางคนที่

รหัสโครงการ M30922/66 Roadmap 9 : Excellent management

ชื่อโครงการ 22 : ศูนย์สารสนเทศเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

รวมงบประมาณ 60000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
1.	สร้าง Platform สารสนเทศ	เพื่อรวบรวมข้อมูลสารสนเทศให้สามารถเข้าถึงและใช้งานได้สะดวก													
1.1	ดำเนินการสร้าง Platform														
1.2	สื่อสารทั้งองค์กร														
2.	มหกรรม CQI	เพื่อให้มีการนำสารสนเทศสุขภาพมาใช้นำพัฒนางาน													
2.1	ประชุมคณะกรรมการสารสนเทศ		คณะกรรมการ สารสนเทศ	15	ห้องพิพัฒน์		สัปดาห์ที่2 ของเดือน พ.ย.65	สัปดาห์ที่2 ของเดือน ม.ค.และ มี.ค.66	สัปดาห์ที่2 ของเดือน พ.ค.66	สัปดาห์ที่2 ของเดือน ก.ค.66					
2.2	ตัวเข้ม CQI (PDCA,R2R)		จนท.ทุกหน่วยงาน	100			พ.ย.-65						5,000	เงินบำรุง	
2.3	จัดเวที ICM		จนท.ทุกหน่วยงาน	20	ห้องหลวงปู่หยอด		สัปดาห์ที่2 ของเดือน ธ.ค.65	สัปดาห์ที่2 ของเดือน ก.พ. 66	สัปดาห์ที่2 ของเดือน เม.ย.และ มิ.ย.66	สัปดาห์ที่2 ของเดือน ส.ค.66			5,000	เงินบำรุง	
2.4	one unit one project		จนท.ทุกหน่วยงาน		รพ.นภาลัย				ม.ค.-มิ.ย66						
2.5	coaching and mentoring		จนท.ทุกหน่วยงาน		รพ.นภาลัย				ม.ค.-มิ.ย66						
2.6	จัดมหกรรมคุณภาพ		จนท.ทุกหน่วยงาน	200	ห้องหลวงปู่หยอด				ม.ค.-มิ.ย66				50,000	เงินบำรุง	

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M3 พัฒนาระบบบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ เป้าประสงค์ : ประชาชนไว้วางใจและศรัทธา

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 3 : S3 พัฒนาความเป็นเลิศการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางคนที่

รหัสโครงการ M30923/66 Roadmap 9 : Excellent management

ชื่อโครงการ 23 : บริหารทรัพยากรบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ บุคลากรมีสมรรถนะเพียงพอในงานที่ได้รับมอบหมาย

รวมงบประมาณ

180,000

บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
1.	จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ทางการบริหาร														
1.1	จัดทำทำเนียบผู้บริหารระดับต้น- กลาง-สูง														
1.1.1	การพัฒนาสมรรถนะนักบริหารระดับ ต้น		ผู้บริหารระดับ ต้น (หน.งาน)	1 คน		วนส			ทั้งปี			ค่าลงทะเบียน , ค่าพาหนะ	25,000	เงินบำรุง	
1.1.2	การพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร ระดับกลาง		ผู้บริหาร ระดับกลาง (หน.กลุ่มงาน)	3 คน		วนส			ทั้งปี			ค่าลงทะเบียน , ค่าพาหนะ	105,000	เงินบำรุง	
1.1.3	การพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร ระดับสูง		ผู้บริหาร ระดับสูง	1 คน		วนส			ทั้งปี			ค่าลงทะเบียน , ค่าพาหนะ	50,000	เงินบำรุง	

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M3 พัฒนาระบบบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ เป้าประสงค์ : ประชาชนไว้วางใจและศรัทธา

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 3 : S3 พัฒนาความเป็นเลิศการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางคนที่

รหัสโครงการ M31024/66 Roadmap 10 : Excellent Supporting

ชื่อโครงการ 24 : บริหารจัดการและสนับสนุนแบบมีอาชีพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 100 %

รวมงบประมาณ 252,000 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	One Stop Service ในการจ่ายค่าตอบแทน จนท.	หน่วยงานภายใน รพ.และเครือข่ายได้รับการสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ)													
1.1	ติดตั้งโปรแกรม Hos Office ในการลงเวลาปฏิบัติงาน		จนท. ใน รพ.	229 คน	รพ.			เม.ย.66					250,000 บาท	เงินบำรุง	จิรรัตน์ , นงลักษณ์
1.2	ประมวลการลงเวลาปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการ/นอกเวลาราชการ ภายใน 5 วันทำการ														
1.3	จ่ายค่าตอบแทน จนท.ผู้ปฏิบัติงาน ( ฉ.5 / ฉ.11 / พตส. / อื่นๆ ) ภายใน 5 วันทำการ โดยโอนตรงเข้าบัญชีผู้ปฏิบัติงาน														
2.	ศูนย์ยานพาหนะเชิงยุทธศาสตร์	หน่วยงานภายใน รพ.และเครือข่ายได้รับการสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ)													
2.1	บำรุงรักษายานพาหนะพร้อมใช้ ( รถ / อุปกรณ์ )			3 คน	รพ.			ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน				นิสาร์ตัน

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
2.2	จัดหา พชร.ให้เพียงพอ			ต้องการเพิ่มอีก 1 คน	รพ.		ทั้งปี							
2.3	อบรม พชร. สมรรถนะสูงและพร้อมปฏิบัติงาน			3 คน	รพ.		ม.ค.-66	เม.ย.-66	ก.ค.-66	ต.ค.-66	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	2,000 บาท/คน		
2.4	จัดทำแผนปฏิบัติงาน พชร. สำรอง				รพ.		ทั้งปี							
3.	ทีมช่างเชิงรุก	เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการแก้ไข / ซ่อมแซมทันที่												
3.1	ทีมช่างเยี่ยมหน่วยทุกเช้า		ทุกหน่วยงาน		ทุกหน่วยงาน		ทุกวันทำการ							
3.2	กระเป่าอุปกรณ์บำรุงรักษาเร่งด่วน		กลุ่มงานช่าง		ทุกหน่วยงาน									
4	เครื่องมือเสียงสูงพร้อมใช้	เพื่อให้ได้เครื่องมือแพทย์ความเสียงสูงพร้อมใช้งาน ลดระยะเวลา Down Time												
4.1	ทำบัญชีรายการเครื่องมือเสียงสูง		ทุกหน่วยงานที่มีเครื่องมือ	ทุกเครื่อง	ซ่อมบำรุง		ต.ค.-65	ม.ค.-66	เม.ย.-66	ก.ค.-66				
4.2	ทำผังตารางตรวจเช็ค		ทุกหน่วยงาน				พ.ย.-65	ก.พ.-66	พ.ค.-66	ส.ค.-66				
4.3	สรุปผล						ธ.ค.-65	มี.ค.-66	มิ.ย.-66	ก.ย.-66				
4.4	ส่งซ่อมภายนอก (ถ้ามี)													
5	สาธารณสุขโรคพร้อมใช้ (ไฟฟ้า / ประปา )													

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
5.1	ประเมินสภาพความพร้อมใช้ของระบบสำรอง		ไฟฟ้า/ประปา		ซ่อมบำรุง										
5.2	ทดสอบระบบ		ไฟฟ้า/ประปา		ซ่อมบำรุง										
5.3	ติดตามสถานการณ์ภายนอก		ไฟฟ้า/ประปา		ซ่อมบำรุง										
5.4	รายงานอุบัติการณ์ (ถ้ามี)		ไฟฟ้า/ประปา		ซ่อมบำรุง										
6	ครุภัณฑ์ สนง. มีประสิทธิภาพ	หน่วยงานภายใน รพ.และเครือข่ายได้รับบริการสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ( คน เงิน ของ )													
6.1	จัดทำบัญชีรายงานครุภัณฑ์ สนง. / ระบบปรับอากาศ		หน่วยงานใน รพ.	13	รพ.		ทั้งปี							เงินบำรุง	
6.2	จัดทำตาราง mantanance														
6.3	ตรวจเช็คสภาพ														
6.4	สรุปผล														
6.5	ส่งซ่อมภายนอก ( ถ้าจำเป็น )														
7	อัตรากำลังเชิงรุก	หน่วยงานภายใน รพ.และเครือข่ายได้รับบริการสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ( คน เงิน ของ )													
7.1	หน่วยงานตรวจสอบหน่วยงานใน รพ.		ทุกกลุ่มงาน	13	รพ.	สนง.จัดหางาน	ทั้งปี								อรัญญา

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
7.2	ประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆ และ เครือข่ายได้รับสนับสนุน ทรัพยากรทางการบริหาร อย่างมีประสิทธิภาพ														อรัญญา
7.3	Road Show														อรัญญา
7.4	ดำเนินการ สรรหา/ คัดเลือก/บรรจุ														อรัญญา

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

งบประมาณเงินบำรุง

960,200

งบประมาณ สปสช

0

งบประมาณอื่นๆ

0

รวม

960,200

## ยุทธศาสตร์ 4 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการโรงพยาบาล และเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิ



วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพองค์รวมที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M4 ยกระดับคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพองค์รวมที่ผู้ใช้บริการอบอุ่นใจ เป้าประสงค์ : มีการใช้นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพองค์รวม ลดป่วยลดพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 4. : S4 ปฏิรูประบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัลในการดูแลสุขภาพองค์รวม และการเงินการคลัง

รหัสโครงการ M41125/66 .Roadmap 11 : Digital Hospital ( HIMSS )

ชื่อโครงการ 25 : โครงการ พัฒนาระบบสารสนเทศ รพ. เข้าสู่ Smart Hospital

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

รวมงบประมาณ 7,267,000

บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
1.	HIMSS Stage 2-3	เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ รพ. เข้าสู่ Smart Hospital													
1.1	แต่งตั้ง กกก.สารสนเทศ รพ.				ห้องประชุม พีพัฒนา										
1.2	จัดทำระบบ Server สำรอง												1.9 ล้าน	เงินบำรุง	
1.3	อบรมการใช้งานโปรแกรม HosXP		จนท. รพ.นล.		ห้องประชุม หลวงปู่หยอด										
1.4	Paper less OPD		จนท. รพ.นล.												
2.	งานจัดหาและบำรุงรักษาระบบ คอมพิวเตอร์														
2.1	จัดซื้อระบบ Server สำรอง							ต.ค.65 - ธ.ค. 65	ม.ค.66 - มี.ค. 66					1,986,900	เงินบำรุง

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
2.2	จัดซื้อระบบ Network เพิ่มเติม เชื่อมโยงระบบ Server สำรอง							ต.ค.65 - ธ.ค. 65	ม.ค.66 - มี.ค. 66				1,232,626	เงินบำรุง	
2.3	จัดซื้อ Computer All in one พร้อมเครื่องสำรองไฟ							ต.ค.65 - ธ.ค. 65	ม.ค.66 - มี.ค. 66				1,657,500	เงินบำรุง	
2.4	จัดซื้อ Notebook							ต.ค.65 - ธ.ค. 65	ม.ค.66 - มี.ค. 66				230,000	เงินบำรุง	
2.5	จัดซื้อ NAS จัดเก็บข้อมูลของ เจ้าหน้าที่ที่มีความปลอดภัย									เม.ย.66 - มิ.ย. 66	ก.ค.66 - ก.ย. 66		253,240	เงินบำรุง	

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ลงชื่อ (.....)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

..... / ..... / .....

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ

พันธกิจ : M4 ยกระดับคุณภาพชั้นเลิศในการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่ใช้บริการอบอุ่นใจ เป้าประสงค์ : G4: เป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้านการสาธารณสุขเป็นอันดับ 1 ใน 3 ของโรงพยาบาลระดับ F1 ในเขตสุขภาพที่ 5 (รพ.จอมบึง , รพ.บ่อพลอย, รพ.ด่านช้างรพ.กำแพงแสน, รพ.บางเลน, รพ.ท่าช้าง)

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ 4. : S4 ปฏิรูประบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัลในการดูแลสุขภาพของครอบครัว และการเงินการคลัง

รหัสโครงการ M41226/66 .Roadmap 12 : Roadmap12\_Financial Management(CFO)

ชื่อโครงการ 26 : .โครงการ เพิ่มศักยภาพศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ มีโปรแกรมจัดเก็บรายได้ที่สามารถจัดเก็บได้ถูกต้อง ครบถ้วน

รวมงบประมาณ 110,500 บาท

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1.	จัดหาโปรแกรมการจัดการข้อมูลศูนย์จัดเก็บรายได้	- เพื่อให้มีโปรแกรมที่สามารถจัดเก็บรายได้ได้ครบถ้วนถูกต้อง - เพื่อให้มีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง สามารถวางแผนทางการเงินของโรงพยาบาลได้													
1.1	วิเคราะห์รายรับ แต่ละกองทุน และรายบุคคล														
1.2	จัดทำบัญชีลูกหนี้ รายบุคคล														
1.3	อบรมเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ศูนย์จัดเก็บรายได้								เมย. 66						
1.4	อบรมการใช้โปรแกรมศูนย์จัดเก็บรายได้		คณะทำงานศูนย์จัดเก็บ	30	ใน รพ					กค.66	-ค่าวิทยากร -ค่าอาหาร	10,500			
2.	เปิดบริการ premium Clinic														
2.1	ทันตกรรม									กค.66	ค่าปรับปรุงสถานที่	100,000			
2.2	แผนไทย										Plan เปิดปีงบประมาณ 2567				

ลำดับ	งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของ กิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ		
2.3	กายภาพ							Plan เปิดปีงบประมาณ 2567							
3.	จัดทำบัญชีต้นทุนรายโรคตามโรคยุทธศาสตร์ และรายหน่วยงาน														
3.1	จัดตั้งคณะกรรมการ										กค.66				
3.2	จัดอบรมให้ความรู้										สค.66				
3.3	จัดทำบัญชี รายโรค และ รายหน่วยงาน										สค.66				

ลงชื่อ (.....)  
ผู้ตรวจสอบโครงการ  
..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)  
ผู้ตรวจสอบโครงการ  
..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)  
ผู้เสนอโครงการ  
..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)  
ผู้เห็นชอบโครงการ  
..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)  
ผู้เห็นชอบโครงการ  
..... / ..... / .....

ลงชื่อ (.....)  
ผู้อนุมัติโครงการ  
..... / ..... / .....

งบประมาณเงินบำรุง	<u>7,377,500</u>
งบประมาณ สปสช.	<u>0</u>
งบประมาณอื่นๆ	<u>0</u>
<b>รวม</b>	<b><u>7,377,500</u></b>

ตารางสรุปแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์	จำนวน Road Map	จำนวน แผนงาน /โครงการ	เงินบำรุง	สปสช	อื่นๆ	รวม
<u>ยุทธศาสตร์ 1</u> SO พัฒนาความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ	5	15	6,097,450	667,000	0	6,764,450
<u>ยุทธศาสตร์ 2</u> ST บางคนที่เป็นเมืองแห่งวัฒนธรรมการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกมุ่งเน้นกลุ่มวัยทำงานและผู้สูงอายุ	2	2	708,750	0	0	708,750
<u>ยุทธศาสตร์ 3</u> WO พัฒนาความเป็นเลิศการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางคนที่	3	7	960,200	0	0	960,200
<u>ยุทธศาสตร์ 4</u> WT ปฏิรูประบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัลในการดูแลสุขภาพองค์รวม และการเงินการคลัง	2	2	7,377,500	0	0	7,377,500
รวม	12	26	14,435,150	667,000	0	15,102,150